

Kasuistik der fristlosen Kündigung durch den Arbeitnehmer

Gegenstand	Quelle	Entscheid: Wichtiger Grund
Entzug der Kompetenzen (zur stellvertretenden Geschäftsführung) des Arbeitnehmers durch Arbeitgeber	BGE 4A.300/2009	Ja
Entzug der Prokura, ohne dass dies durch das Verhalten des Arbeitnehmers gerechtfertigt wäre.	BGE 4A.132/2009	Ja
Arbeitnehmer kündigt fristlos den Handelsreisendenvertrag, weil er als Aussendienstmitarbeiter über zwei Monate aufgrund einer Produkteumstellung erhebliche Lohneinbussen hinnehmen musste.	BGE 4A.68/2008	In casu nein. Mit Lohnschwankungen und vorübergehend unterdurchschnittlichem Lohn muss gerechnet werden als Aussendienstmitarbeiter
ANer zur fristlosen Kündigung berechtigt, wenn der AGER fälligen Lohn wiederholt nicht bezahlt, obwohl er abgemahnt wurde	BGE 4A_199/2008	Ja
Fussballer (Eddy Barea, früher Captain Xamax), der von Spielen ausgeschlossen ist	BGE 4A_53/2011	Ja
Berufsradfahrer, den die AGERin auf unbestimmte Zeit von jeglichen Radrennen ausschloss, weil er seine Zustimmung zu einer Vertragsänderung zu Recht verweigerte	BGE 4A_94/2011	Ja
Ungerechtfertigte fristlose Kündigung eines Teamleiters im Private Banking	AGer ZH 160001 vom 08.11.2017	Nein Auch eine fristlose Kündigung durch den Arbeitnehmer erfordert eine vorgängige Abmahnung, zumindest aber eine sinngemässe Androhung der fristlosen Kündigung