

Ferien-Umrechnungstabelle

Umrechnung des Jahres-Ferienguthabens in monatliche Ferien-Ansprüche in Tage						
<i>Arbeitstage pro Woche</i>	<i>5,5 Tage</i>	<i>5 Tage</i>	<i>4 Tage</i>	<i>3 Tage</i>	<i>2 Tage</i>	<i>1 Tag</i>
Ferien pro Jahr	Ferientage pro Monat					
4 Wochen Ferien p.a.	1,84 Tage	1,67 Tage*)	1,33 Tage	1 Tag	0,67 Tage	0,34 Tage
5 Wochen Ferien p.a.	2,29 Tage	2,08 Tage	1,67 Tage	1,25 Tage	0,84 Tage	0,42 Tage
6 Wochen Ferien p.a.	2,75 Tage	2,50 Tage	2 Tage	1,50 Tage	1 Tag	0,5 Tage
Legende						
Arbeitstage pro Woche	Die Anzahl Ferientage hängt von der Anzahl Arbeitstage pro Woche ab. Eine Woche Ferien bei fünf Arbeitstagen pro Woche ergibt fünf Ferientage. Vier Wochen Ferien ergeben 20 Ferientage.					
Ferientage-Berechnung / Rundung	*) 20 Arbeitstage : 12 Monate = 1,6666 Tage Berechnungsergebnis ohne Rundung: 1,6666 Tage Berechnungsergebnis gerundet: 1,67 Tage					
Ferientage-Rundung	Das Berechnungsergebnis ist auf halbe oder ganze Ferientage auf- oder abzurunden, zumal kürzere Ferien als sog. „Halbtage“ nicht gewährt werden sollten.					
Arbeitnehmer, der im Laufe des Dienstalters 20 Jahre alt wird	Ferienanspruch von 5 Wochen: bis und mit Monat, in dem er das 20. Altersjahr vollendet					
Teilzeitarbeitende	Gleicher Anspruch, gleiche Dauer zB 50 % Pensum: 4 Wochen Ferien (nicht bloss 2 Wochen) Unterschied: ggf. bei Berechnung des Ferienersatzlohns (50 % eines Monatslohns)					
Pro rata-temporis-Ferienberechnung nach Kalenderjahr oder nach Kalendertagen						
Praxis Kalenderjahr-Rechnung	<ul style="list-style-type: none"> • Zulässigkeit (ohne weiteres, oft Abrede oder Konkludenz) • korrekte Rechnungsergebnisse • Gleichbehandlung aller Arbeitnehmer 					
Praxis Kalendertage-Rechnung	<ul style="list-style-type: none"> • Zulässigkeit? Bedarf der ausdrücklichen Zustimmung • Rechnungsergebnisse: kurzzeitige Arbeitsverhältnisse und bei niedrigen Ferienansprüchen unterschiedliche Resultate 					