

## Arbeitsvertrag

---

zwischen

Firma:.....

**Arbeitgeber**

und

Name, Vorname: .....

Adresse: .....

Geburtsdatum: ..... Zivilstand: .....

AHV-Nr.: .....

**Arbeitnehmer**

---

### 1. Funktion

Der Arbeitnehmer wird als ..... zu den untenstehenden Bedingungen angestellt.

### 2. Stellenantritt

Der Stellenantritt erfolgt am .....

### 3. Probezeit

Die Probezeit beträgt ..... [mindestens 1 Monat, höchstens 3 Monate], während welcher die Anstellung von beiden Parteien unter Einhaltung einer Frist von 7 Tagen gekündigt werden kann.

### 4. Arbeitszeit

Die übliche wöchentliche Arbeitszeit beträgt ..... Stunden. Vom Arbeitgeber ausdrücklich angeordnete Überstunden werden durch Freizeit von gleicher Dauer ausgeglichen.

## **5. Arbeitsort**

Der Arbeitnehmer erbringt seine Arbeitsleistung hauptsächlich am Sitz des Arbeitgebers.

## **6. Sorgfalts- und Treuepflicht**

Der Arbeitnehmer hat die ihm übertragende Arbeit sorgfältig auszuführen und das ihm übergebene Material bzw. Werkzeug sorgfältig zu behandeln. Während der Dauer des Arbeitsvertrages darf der Arbeitnehmer keine Arbeit gegen Entgelt für Dritte ausführen, soweit er dadurch seine Treuepflicht verletzt, insbesondere den Arbeitgeber konkurrenziert.

## **7. Entlöhnung**

Der Arbeitnehmer bezieht brutto einen Monatslohn von CHF .....

Die gesetzlich vorgeschriebenen Beiträge für AHV/EO/ALV und die Beiträge der Unfallversicherung werden vom Arbeitnehmer und vom Arbeitgeber je hälftig übernommen. Der Prämienbeitrag für die Personalvorsorgeeinrichtung des Arbeitnehmers richtet sich nach dem BVG.

## **8. Ferien**

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf ..... [Minimum ab 20. Altersjahr: 4 Wochen] Wochen bezahlte Ferien im Jahr. Für ein unvollständiges Dienstjahr werden die Ferien pro rata temporis gewährt.

## **9. Beendigung des Arbeitsverhältnisses**

Das Arbeitsverhältnis kann mit einer Frist von drei Monaten beiderseits je auf das Ende eines Monats gekündigt werden.

## **10. Vertragsänderungen**

Jegliche Änderungen dieses Arbeitsvertrages bedürfen dem schriftlichen Einverständnis beider Parteien.

## **11. Anwendbares Recht und Gerichtsstand**

Auf die sich aus dem vorliegenden Vertrag ergebenden Streitigkeiten ist ausschliesslich schweizerisches Recht anwendbar. Der Gerichtsstand ist .....

## 12. Besondere Vereinbarungen

.....  
.....  
.....  
.....

Ort, Datum: .....

Der Arbeitgeber

Der Arbeitnehmer

.....

.....