

## **Checkliste für Arbeitnehmer: Änderungskündigung und richtiges Verhalten**

---

- **Ausgangslage**
  1. Sie erhalten als Arbeitnehmer
    - das Angebot für einen neuen, schlechteren Arbeitsvertrag
    - eine Änderungskündigung
    - Schriftliche Änderung empfehlenswert
  2. Nerven bewahren, sachlich bleiben
  
- **Verhandlungsstrategie**
  1. Versuchen Sie auf dem Verhandlungsweg ein akzeptables Angebot zu erreichen
  2. Gesprächsführung mit Fingerspitzengefühl
  3. Verhandlungsspielraum ausschöpfen
  4. zB bei Lohnkürzung
    - befristete Lohnreduktion
    - Arbeitsplatzgarantie.
  
- **Entscheid**
  1. Annahme Änderungsangebot
    - Leistungskürzung zumutbar (20 – 30 %)
    - Leistungskürzung nicht zumutbar
  2. oder Arbeitslosigkeit
    - ev. Leistungskürzung der Arbeitslosenkasse bei Zumutbarkeit der Annahme des Änderungsangebots berücksichtigen.
    - betriebsbedingt
  3. Bei unzerrütteten Arbeitsverhältnissen und/oder bei schlechter Arbeitsmarktlage für Arbeitnehmer sollte das Angebot immer angenommen werden, ist es doch einfacher und zweckmässiger in ungekündigter Stellung eine neue Arbeitsstelle zu suchen als aus der Arbeitslosigkeit heraus.