

## **Checkliste Lohnfortzahlung: Abweichende Regelungen**

---

Zugunsten des Arbeitnehmers sind – ohne Anspruch auf Vollständigkeit - folgende Abweichungen von der gesetzlichen Ordnung von OR 324a und OR 324b denkbar:

- **Weitere Verhinderungsgründe**
  - Lohnfortzahlung auch bei grobfahrlässig verschuldeter Arbeitsverhinderung des Arbeitnehmers (Verzicht auf ein allfälliges Kürzungsrecht)
  
- **Längere Zeitabschnitte**
  - Krankheit
    - Früher, d.h. ohne Wartefrist von 90 Tagen bei Krankentaggeldversicherung
    - Länger als es die Lohnfortzahlungsskalen vorsehen
  - Unfall
    - Länger als es die Lohnfortzahlungsskalen vorsehen
  
- **Höhere Leistung**
  - Aufzahlung der Differenz über die Lohnfortzahlungspflicht von 80 % des bisherigen Lohnes hinaus (OR 324b)
  
- **Obligatorische Versicherungen**
  - Aufzahlung der Differenz zwischen Ersatzleistung (EOG, MVG, UVG, IVG, etc.) und bisherigem Lohn
  
- **Private Taggeldversicherung**
  - Prämienvollzahlung
  - Übernahme der Hälfte der Prämien und
    - Deckung eines längeren Zeitabschnitts
    - Deckung einer höheren Leistung
  
- **Ersatzpflicht eines Dritten**
  - Abtretung an den Arbeitnehmer