
Checkliste: VR als Führungsorgan

Bei einer Umfrage haben sich VR-Mitglieder zur Wichtigkeit für Visionen und Konstanz auf folgende Aspekte in der nachgenannten Reihenfolge festgelegt:

1. Visionen, Weitsicht, zukunftsorientiert
2. Strategie, zielbewusst
3. Konstanz, nachhaltige Unternehmensführung, klare Linie
4. Dynamisch, Macher
5. Fachliche Kompetenz
6. Glaubwürdigkeit
7. Erfolge, gute Resultat
8. Führungsstil, gute Führung
9. Innovativ
10. Reputation, Ansehen, Ruf
11. Kommunikativ, offene Information, Transparenz

Quelle: DemoScope / BILANZ-Grafik/dh, in BILANZ Juli 2003, S. 93