
Checkliste: Zusammenarbeit VR und Geschäftsleitung (GL)

Eine erfolgreiche Unternehmensführung setzt eine enge und erspriessliche Zusammenarbeit von VR und GL voraus:

- **Gegenseitige Ergänzung von VR und Geschäftsleitung (VR)**
 - VR gibt Vision und Strategie vor
 - VR soll Tätigkeit der GL vorgeben und nicht duplizieren
 - VR hat Umsetzung der Vorgaben zu überwachen
 - VR hat Reporting, insbeso auch für Vorkommnisse, sicherzustellen
- **Grundlagen für die Umsetzung der VR-Vorgaben**
 - Vision und Strategie
 - Businessplan
 - Budget
- **Koordination via VRP**
 - VRP koordiniert Information und Kommunikation zwischen VR und GL
 - Jedes VR-Mitglied sollte regelmässigen formellen und informellen Kontakt zur GL und zu weiteren Schlüsselpersonen haben
 - VRP sollte für CEO ebenso helfender und motivierender wie kritischer Coach sein
- **Personalunion von VRP und Delegiertem des VR?**
 - Doppelfunktionen in Publikationen sind umstritten
 - Gründe
 - Machtkonzentration
 - Fehlende
 - Trend (weltweit und in der Schweiz)
 - Funktionentrennung von VRP und Delegiertem bzw. VR und GL (Checks and Balances)
 - Corporate Governance
 - Einflussnahme institutioneller Investoren oder von Anlegerschützern (Ethos, SdK, DSW usw.)
- **Spannungsfelder**
 - Falls die GL nicht hinter Vision, Strategie und Beschlüssen des VR steht, ist die Erfüllung der Ziele gefährdet
 - VR-Entscheide sind zu akzeptieren und umzusetzen
 - Bei regelmässigen Meinungsverschiedenheiten oder unterschiedlichen Ansichten in grundlegenden Fragen sollte zu Konsequenzen führen (Rücktritt bzw. Kündigung)
 - Unvereinbarkeiten und Interessenkonflikte sind nicht zu vermeiden; Transparenz, Ausstand und Ablehnung helfen ungewollte oder unrichtige Beeinflussung bzw. Fehlentscheide zu vermeiden