

---

## **Familieninterne Nachfolge: Die Familienlösung zu Lebzeiten**

---

### **Vorteile**

- Führung und Eigentum sind ident
- Stufenweiser Führungswechsel möglich
- Erwerb externe Führungserfahrung möglich

### **Nachteile**

- Hoher Erwartungsdruck
- Mangelnde Objektivität bei der Beurteilung des Nachfolgers
- Nepotismus schreckt externe Führungskräfte ab

### **Tipps**

- Planung von personellen und finanziellen Ressourcen
- Beizug externer, kritisch-konstruktiver Berater
- Planung in ehgüter-, erb-, gesellschafts- und steuerrechtlicher Hinsicht
- Nur 1 Nachfolger
- Nachfolgeplanung operative/strategische Führung mit Zeitfenster
- Finanziell tragbare Übernahmebedingungen
- Keine unfaire Behandlung der Miterben
- Nach Übergabe auf Distanz gehen