

## Checkliste für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

### Missbräuchliche Kündigung?

Checken Sie bitte folgende Punkte:

- **Missbräuchliche Kündigung?**
  - Missbrauchstatbestand?
    - Kündigung wegen persönlichen Eigenschaften
    - Kündigung wegen Ausübung eines verfassungsmässigen Rechtes
    - Kündigung zur Vereitelung der Entstehung von Ansprüchen
    - Kündigung weil Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis geltend gemacht werden
    - Kündigung wegen Leistung von Militär-, Schutz- oder Zivildienst
  - Protest gegen die Kündigung beim Kündigenden vor Ablauf der Kündigungsfrist (OR 336b Abs. 1)
  - Einigungsversuch
  - Keine Einigung?
    - Klage auf Entschädigungszahlung innert innert 180 Tagen seit Beendigung des Arbeitsverhältnisses (OR 336a)
    - Geltendmachung von Schadenersatz aus anderen Rechtstiteln (OR 336a Abs. 2 Satz 2?)
      - Persönlichkeitsschutz (ZGB 28 ff.)
      - Genugtuungsansprüche (OR 49)
- **Ungerechtfertigte fristlose Kündigung?**
  - Unverzögliche Kündigungserklärung?
  - Vorliegen eines wichtigen Grundes?
  - Ansprüche des Arbeitnehmers?
  - Prozessuale Voraussetzungen + Fristen gewahrt?
- **Unzeitige Kündigung?**
  - Sperrtatbestand von OR 336c?
    - Eintritt **vor** Kündigung?
      - » Kündigung ungültig!
      - » Umfang der Lohnansprüche?
    - Eintritt **nach** Kündigung?
      - » Verlängerung der Kündigungsfrist!
      - » wie lange?