

## Checklisten: Racheündigung

Checkliste

### Diskriminierungsbegehren

#### Adressat

- Arbeitgeber
- Diskriminierungsstelle des Arbeitgebers

#### Mögliche Anträge

(ohne Anspruch auf Vollständigkeit)

1. Begehren, trotz Teilzeitbeschäftigung als Arbeitnehmerin einen Weiterbildungskurs besuchen zu dürfen
2. Beförderungsbegehren, weil die Qualifikation gleichwertig oder höher ist wie des ausgewählten männlichen Arbeitskollegen
3. Begehren, gleich hoch entlohnt zu werden wie die männlichen Arbeitskollegen
4. Begehren um Abhilfe gegen das sexuell belästigende Verhalten eines Arbeitskollegen

#### Begründung

- Sachverhaltsbeschreibung
- Nennung von Beweismitteln
  - Dokumente
  - Zeugen

#### Empfangsbestätigung verlangen

Checkliste

### Anfechtung der Diskriminierungs-Entlassung

Folgendes ist zu beachten bzw. zu veranlassen:

#### 1. Klage

- a. beim zuständigen Gericht
- b. ev. bei der obligatorisch zuständigen Schlichtungsstelle

#### 2. Begehren

- a. Begehren um provisorische Wiedereinstellung für die Dauer des Verfahrens
- b. Stellung des Begehrens ans zuständige Gericht vor Ablauf der Kündigungsfrist

#### 3. Frist

- a. vor Ende der Kündigungsfrist bzw.
- b. innert 3 Monaten nach Abschluss des einigungslos ausgegangenen Schlichtungsverfahrens (GIG 11 Abs. 3).

Checkliste

### **Beweislast**

Es haben zu beweisen:

- Die **Arbeitnehmerin**
  - Kündigung nach Einleitung der innerbetrieblichen Beschwerde bzw. des obligatorischen Schlichtungsverfahrens bzw. nach Anhängigmachung bei Gericht
  - Begehren um Beseitigung der Diskriminierung
  - Fristwahrung (weniger als 6 Monate seit Abschluss des Diskriminierungsverfahrens)
- Der **Arbeitgeber** (wenn die Voraussetzungen des Kündigungsschutzes nach GIG 10 von der Arbeitnehmerin als nachgewiesen gelten)
  - Nachweis des „begründeten Anlasses“
    - Kündigungsentschluss vor Einleitung des Diskriminierungsverfahrens
    - Wichtige sachliche Gründe
  - Missbräuchliche Anrufung des Diskriminierungsverfahrens
  - Abschluss des innerbetrieblichen Diskriminierungsverfahrens, falls bestritten.

Checkliste

### **Entschädigung aus Diskriminierungs-Entlassung**

Folgendes ist zu beachten bzw. zu veranlassen:

- Einsprache gegen die Kündigung vor Ablauf der Kündigungsfrist **und**
- Klage innert 180 Tagen nach Beendigung des Arbeitsvertrages (OR 336b)

### **Klageänderung während des Anfechtungsverfahrens**

Während des Verfahrens kann auf die Weiterführung des Arbeitsverhältnisses verzichtet und eine Entschädigung nach OR 336a verlangt werden (GIG 10 Abs. 4).