

Checkliste Anpassung von Arbeitsverträgen

Allgemeine Arbeitsbedingungsanpassungen

Zunächst sind zu prüfen und dabei die folgenden Fragen zu beantworten:

- **Inhaltsschranken?**
 - Zulässigkeit der Arbeitsvertrags-Anpassungen?
- **Notwendigkeit der Anpassung?**
 - *Betriebliche Notwendigkeit?*
 - Nicht bloss Nützlichkeit
 - *Dauer der Notwendigkeit?*
 - dauernd?
 - Sprengt die geplante Änderung die Bedingungen des Arbeitsvertrags?
 - Arbeitnehmerzustimmung?
 - nur temporär?
 - Ausübung des Weisungsrechts ausreichend?
 - Arbeitnehmerzustimmung?
- **Anpassungsmittel?**
 - *Mögliche Mittel zur Anpassung der Arbeitsbedingungen?*
 - Ausübung eines vertraglichen Vorbehalts?
 - Nutzung eines Weisungsrechts?
 - Einvernehmliche Änderung des Arbeitsvertrags?
 - Änderungskündigung?
 - Richterliche Vertragsanpassung unter Anrufung der „clausula rebus sic stantibus“?

Betrieblich bedingte Arbeitsvertragsanpassungen

Stärkere, sanierungsbedingte Eingriffe in die Arbeitsvertragsbedingungen der Arbeitnehmer sind:

- **Lohnkürzung**

- Vorbehalt bezüglich eines bestimmten oder bestimmbaren Betrages im Arbeitsvertrag?
- Einvernehmlich?

- **Kürzung oder Streichung von Gratifikation?**

- Echte Gratifikation?
- Unechte Gratifikation?

- **Kürzung oder Streichung von Sondervergütungen mit Lohncharakter?**

- Vorbehalt bezüglich eines bestimmten oder bestimmbaren Betrages im Arbeitsvertrag?
- Einvernehmlich?

- **Lohnzahlung in Fremdwährung, zB für Grenzgänger?**

- Vorbehalt bezüglich eines bestimmten oder bestimmbaren Betrages im Arbeitsvertrag?
- Einvernehmlich?

- **Versetzung**

- *Änderungsgegenstand?*
 - Änderung Arbeitsort?
 - Änderung Aufgabenbereich?
 - Änderung Funktion?
- *Änderungsmittel (je nach Arbeitsvertrag u/o konkreter Situation)*
 - Weisungsrecht?
 - Einseitige Versetzung aufgrund eines vertraglichen Vorbehalts?
 - Einvernehmliche Versetzung?

- **Arbeitszeit**

- *Änderungsgegenstand?*
 - Änderung Arbeitsbeginn und -ende?
 - Temp. Anordnung Arbeitszeit-Dauer?
 - Temp. Arbeitszeit-Verlängerung?
- *Änderungsmittel (je nach Arbeitsvertrag u/o konkreter Situation u/o betrieblicher Bedürfnisse)*
 - Weisungsrecht?
 - Einseitige Versetzung aufgrund eines vertraglichen Vorbehalts?
 - Einvernehmliche Versetzung?

- **Einseitige Anordnung der temporären + zumutbaren Leistung von Überstunden**

- *Ausgangslage*
 - Vertragliche Abgeltung der Überstunden
 - Einhaltung der ArG-Bestimmungen betreffend Arbeitszeit- und Ruhezeit
- *Änderungsmittel*
 - Vorübergehende Kürzung der Arbeitszeit?

- **Anordnung von Ferien**

- *Ausgangslage*
 - Ausreichendes Ferienguthaben
- *Änderungsmittel*
 - Zulässigkeit der einseitigen Anordnung,
 - unter Rücksichtnahme der Arbeitnehmerinteressen und
 - unter Einhaltung einer Ankündigungsfrist von mindestens drei Monaten.
 - Bei betrieblicher Notsituation:
 - Kurzfristige Anordnung von Zwangsferien sowie Rückruf aus den Ferien.

- **Überstunden-Kompensation durch Freizeit**

- *Ausgangslage*
 - Ausreichendes Ferienguthaben
- *Änderungsmittel*
 - Einseitige Anordnung aufgrund eines vertraglichen Vorbehalts?
 - Einvernehmliche Kompensation?

- **Einführung von Kurzarbeit**

- *Ausgangslage*
 - KAE-Voraussetzungen geprüft + gegeben?
 - Ausübung eines vertraglichen Vorbehalts?
 - Zustimmung der Arbeitnehmer?
- *Änderungsmittel*
 - Anmeldung zur Kurzarbeit?
 - Korrekte Lohn- und Kurzarbeitskoordination?