

---

# Checkliste

## Beendigung Home Office-Arbeit + Kündigung

---

Die **Beendigung der Home Office-Arbeit** und **Kündigung des Arbeitsverhältnisses** folgt den nachgenannten Kautelen:

- **Beendigung Home Office-Arbeit**

- Einvernehmliche HOA-Beendigung*
  - Beachtung des Verzichtverbots von OR 341 Abs. 1 i.V.m. OR 361 f.
- Einseitige Beendigung Home Office-Arbeit*
  - Arbeitgeber*
    - Arten
      - Beendigung durch Weisung
      - Beendigung aufgrund Versetzungsklausel
      - Beendigung durch Änderungskündigung
    - Folgen
      - Rückgabe Arbeitsmittel
        - Laptop
        - Peripheriegeräte, falls kein BYOD (Bring your own device)
        - Kein Retentionsrecht
      - Unternehmensdokumente
        - Übergabe oder Vernichtung firmeninterner Dokumente
      - Datenmigration und Datenlöschung
        - bei BYOD
        - Löschungsbestätigung des HOA-Arbeitnehmers
  - Spesen
    - Fälligkeit aller Forderungen
    - Anpassung der Spesenregelung
  - Bereitstellung Arbeitsplatz in den Räumen des Arbeitgebers
    - Rückkehrmöglichkeit des HOA-Arbeitnehmers
    - Annahmeverzug, wenn der Arbeitgeber stellt keinen Arbeitsplatz zur Verfügung stellt

- Arbeitnehmer*
  - Arten
    - Eingeschränkte Beendigungsmöglichkeiten des Arbeitnehmers
    - Beendigung der Home Office-Tätigkeit ohne Einverständnis des Arbeitgebers

- **Kündigung Arbeitsverhältnis**

- Kündigung*
  - Arbeitgeber
    - Anwendung der allgemeinen Regeln der Arbeitgeberkündigung
  - Arbeitnehmer
    - Anwendung der normalen Regeln der Arbeitnehmerkündigung
- Befristetes Arbeitsverhältnis*
  - Arbeitsverhältnis endet ohne Kündigung oder ohne weiteres am vereinbarten Datum des Arbeitsvertragsendes
- Konkurs des Arbeitgebers*
  - Eintritt oder Nichteintritt des Konkursamtes in den Arbeitsvertrag (SchKG 211)
- Tod des Arbeitgebers*
  - Wenn der Arbeitnehmer mit Rücksicht auf die Person des Arbeitgebers (natürliche Person, zB Einzelfirma etc.) das Arbeitsverhältnis eingegangen ist (= persönliche Bindung), beendet der Tod des Arbeitgebers auch das Home Office-Arbeitsverhältnis
- Tod des Arbeitnehmers*
  - Erlöschen des Home Office-Arbeitsvertrag von Gesetzes wegen